

## **DS-Hinweise für Interessent\_innen, Bewerber\_innen, Honorarkräfte und Mitarbeiter\_innen**

### **I. Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen von Bewerbungsverfahren**

#### **1. Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden die Daten von uns verarbeitet, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dabei handelt es sich regelmäßig um

- (1) Vorname und Name
- (2) Wohnanschrift
- (3) E-Mail-Adresse
- (4) Telefonnummer
- (5) Geburtsdatum und -ort
- (6) Staatsangehörigkeit
- (7) Familienstand
- (8) Schul- und Berufsabschlüsse, Zeugnisse, derzeit ausgeübte Tätigkeit (Beruf, Auszubildender/In, BFD/FSJ, arbeitssuchend, etc.)
- (9) Bild / Passfoto
- (10) Ggfls. Angaben zu Hobbies und/oder privaten Vereins- oder sonstigen Mitgliedschaften
- (11) Ggfls. Angaben zur Religionszugehörigkeit
- (12) Ggfls. Angaben zur Gewerkschaftszugehörigkeit
- (13) Ggfls. Angaben zu Behinderungen
- (14) Sonstige Angaben, die Sie uns in Ihrer Bewerbung mitteilen

#### **2. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung**

Die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist § 26 Absatz (1) Satz 1, 1. Alternative BDSG in Verbindung mit Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. b) DSGVO oder, sofern es sich um Daten nach den oben in Ziffer 1 „Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung“ genannten Nummern 11, 12 und 13 oder anderen besonders sensiblen Daten handelt, Art. 9 Absatz (2) Buchst. b) DSGVO. Danach ist die Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses erlaubt, wenn diese Datenverarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten in unseren Bewerbungspool holen wir Ihre Einwilligung ein und stützen uns daher für diese Verarbeitung auf Art. 7 oder, sofern es sich um Daten nach den oben in Ziffer 1 „Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung“ genannten Nummern 11, 12 und 13 oder anderen besonders sensiblen Daten handelt, Art. 9 Absatz (2) Buchst. a) DSGVO.

#### **3. Zweck der Datenverarbeitung**

Die Daten werden zu dem Zweck verarbeitet, zu prüfen, ob Sie für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, geeignet sind und somit eine Entscheidung über die Begründung

eines Beschäftigungsverhältnisses zu treffen. In diesem Zusammenhang dienen die Daten auch dazu, Sie gegebenenfalls zu einem Bewerbungsgespräch einzuladen.

#### **4. Dauer der Verarbeitung**

Wir speichern Ihre Daten so lange das Bewerbungsverfahren noch nicht abgeschlossen und die Stelle noch nicht besetzt ist. Sollten Sie bei der Besetzung der Stelle keine Berücksichtigung finden, vernichten und/oder löschen wir Ihre Unterlagen nach Ablauf von 3 Monaten oder schicken Ihnen diese wieder zurück. Wenn Sie uns Ihr Einverständnis dazu erteilen, speichern wir Ihre Bewerbungsdaten über diesen Zeitraum hinaus in unserem Bewerbungspool, um Ihnen gegebenenfalls zukünftig eine Stelle anbieten zu können.

Wenn Sie bei der Stellenbesetzung berücksichtigt und eingestellt werden, verarbeiten wir Ihre Daten weiter wie unter II „Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen des Arbeitsverhältnisses“ beschrieben.

#### **5. Ihre Möglichkeit, die Datenverarbeitung zu beenden**

Die Verarbeitung der o.g. Daten dient der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Daher können Sie der Verarbeitung Ihrer Daten durch uns in diesem Zusammenhang nicht widersprechen. Sie können Ihre Bewerbung aber zurückziehen. Bitte richten Sie dieses Ansinnen bitte an Ihre Ansprechperson bei uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens. In diesem Fall werden Ihre Daten gemäß den oben in Ziffer 4 „Dauer der Verarbeitung“ genannten Grundsätzen vernichtet, zurückgegeben und/oder gelöscht.

Ihre Einwilligung zu unserem Bewerbungspool können Sie jederzeit widerrufen. Bitte richten Sie dieses Ansinnen an die o.a. Kontaktdaten oder an Ihre Ansprechperson bei uns im Rahmen Ihrer Bewerbung.

### **II. Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen von Initiativbewerbungen**

#### **1. Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung**

Wenn Sie uns initiativ eine Bewerbung zukommen lassen, verarbeiten wir all die Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Initiativbewerbung offenlegen.

#### **2. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ist zum einen Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. a) DSGVO oder, sofern es sich um Daten nach den oben in „I. Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen von Bewerbungsverfahren“, dort in Ziffer 1 „Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung“ genannten Nummern 11, 12 und 13 oder anderen besonders sensiblen Daten handelt, Art. 9 Absatz (2) Buchst. a) DSGVO, da wir in der freiwilligen Einsendung der Unterlagen eine Einwilligung in die Datenverarbeitung sehen. Darüber hinaus rechtfertigen wir die Datenverarbeitung auch mit § 26 Absatz (1) Satz 1, 1. Alternative BDSG in Verbindung mit Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. b) DSGVO oder, sofern es sich um Daten nach den oben in „I. Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen von Bewerbungsverfahren“, dort in Ziffer 1 „Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung“ genannten Nummern 11, 12 und 13 oder anderen besonders sensiblen Daten handelt, Art.

9 Absatz (2) Buchst. b) DSGVO. Ihre Initiativbewerbung dient immerhin dem Zweck, ein Beschäftigungsverhältnis mit uns einzugehen.

Außerdem können wir die Datenverarbeitung auf Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. f) DSGVO stützen. Es liegt in unserem berechtigten Interesse als Arbeitgeber, die Unterlagen von an einer Zusammenarbeit mit uns interessierte Menschen zu verarbeiten.

Für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten in unseren Bewerbungspool holen wir Ihre Einwilligung ein und stützen uns daher für diese Verarbeitung auf Art. 7 oder, sofern es sich um Daten nach den oben in Ziffer 1 „Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung“ genannten Nummern 11, 12 und 13 oder anderen besonders sensiblen Daten handelt, Art. 9 Absatz (2) Buchst. a) DSGVO.

### **3. Zweck der Datenverarbeitung**

Die Daten werden zu dem Zweck verarbeitet, zu prüfen, ob wir Ihre Initiativbewerbung annehmen können und somit eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen zu können. In diesem Zusammenhang dienen die Daten auch dazu, Sie gegebenenfalls zu einem Bewerbungsgespräch einzuladen.

### **4. Dauer der Verarbeitung**

Wir speichern Ihre Daten so lange noch keine Entscheidung über Ihre Initiativbewerbung gefallen ist. Sollte Ihre Initiativbewerbung nicht berücksichtigt werden können, vernichten und/oder löschen wir Ihre Unterlagen unverzüglich oder schicken Ihnen diese wieder zurück.

Wenn Sie uns Ihr Einverständnis dazu erteilen, speichern wir Ihre Bewerbungsdaten über diesen Zeitraum hinaus in unserem Bewerbungspool, um Ihnen gegebenenfalls zukünftig eine Stelle anbieten zu können.

Können wir Ihre Initiativbewerbung berücksichtigen und gehen Sie ein Arbeitsverhältnis mit uns ein, verarbeiten wir Ihre Daten weiter wie unter II „Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen des Arbeitsverhältnisses“ beschrieben

### **5. Ihre Möglichkeit, die Datenverarbeitung zu beenden**

Sie haben, so lange Sie noch nicht eingestellt und arbeitsvertraglich mit uns verbunden sind (für diesen Fall gilt Ziffer 5 unter II „Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen des Arbeitsverhältnisses“), jederzeit die Möglichkeit, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beenden und Ihre Bewerbung zurückzuziehen. Bitte richten Sie dieses Ansinnen an die o.a. Kontaktdaten oder an Ihre Ansprechperson bei uns im Rahmen Ihrer Bewerbung. In diesem Fall werden Ihre Daten gemäß den oben in Ziffer 4 „Dauer der Verarbeitung“ genannten Grundsätzen vernichtet, zurückgegeben und/oder gelöscht.

## **III. Allgemeine Datenverarbeitung bei der Beschäftigung von Honorarkräften**

### **1. Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung**

Wir beachten stets das Gebot der Datensparsamkeit und erheben keine personenbezogenen Daten, die wir nicht gemäß den genannten Zwecken der

Datenverarbeitung unbedingt benötigen. Wenn Sie bei uns als Honorarkraft tätig werden, verarbeiten wir daher nur diejenigen Daten, die wir für die Erfüllung und Abwicklung des entsprechenden Honorarvertrages benötigen. Dabei handelt es sich insbesondere um:

- (1) Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze)
- (2) Ihre Qualifikationsnachweise
- (3) Ihre Kontaktdaten (etwa Anschrift, (Mobil-) Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- (4) Ihre Bankdaten
- (5) Ihre Steuernummer und -ID
- (6) Ggfls. weitere Daten aus dem Vertragsverhältnis

## **2. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung**

Die vorrangige Rechtsgrundlage ist Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. b) DSGVO. Ihre Daten verarbeiten wir auch, um unsere rechtlichen Pflichten als Auftraggeber insbesondere im Bereich des Steuer- und Sozialversicherungsrechts erfüllen zu können. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. c) DSGVO jeweils in Verbindung mit dem einschlägigen Spezialgesetz. Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. f) DSGVO, um berechnigte Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren.

## **3. Zweck der Datenverarbeitung**

Die Daten werden zum Zweck der Durchführung unseres Honorarvertrages verarbeitet.

## **4. Empfänger\_innen der Daten**

Innerhalb der tgbw erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der vertraglichen, gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Pflichten sowie zur Wahrung berechtigter Interessen benötigen, z.B. Personalabteilung. Auch von uns eingesetzte Dienstleister\_innen und Erfüllungsgehilf\_innen können zu diesen Zwecken Daten erhalten, sofern diese die Daten zur Erfüllung ihrer jeweiligen Leistung benötigen. Dies sind z.B. Unternehmen in den Kategorien Schulungsanbieter\_innen und IT-Dienstleistungen. Sämtliche Dienstleister\_innen sind vertraglich dazu verpflichtet, Ihre Daten vertraulich zu behandeln.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger\_innen außerhalb unserer Unternehmen ist zunächst zu beachten, dass wir als Auftraggeber nur erforderliche personenbezogene Daten unter Beachtung der anzuwendenden Vorschriften zum Datenschutz weitergeben. Informationen über unsere Honorarkräfte dürfen wir grundsätzlich nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten oder wir zur Weitergabe anderweitig befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger\_innen personenbezogener Daten z.B. sein: Rentenversicherungsträger, Krankenkassen, Agentur für Arbeit, Kooperationspartner\_innen, Dienstleister\_innen und Kund\_innen, die Ihre Daten als Ansprechpartner\_innen erhalten.

## **5. Dauer der Verarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre Daten jedenfalls so lange, so lange das Arbeitsverhältnis besteht. Darüber hinaus speichern wir Ihre Daten, sofern gesetzliche Aufbewahrungsfristen uns dies vorschreiben oder so lange Sie noch Rechte aus dem Arbeitsvertrag haben oder geltend machen können, z.B. Renten- oder Pensionsansprüche oder arbeitsrechtliche Ansprüche bis zu deren Verjährung.

## **6. Ihre Möglichkeit, die Datenverarbeitung zu beenden**

Da die Datenverarbeitung für die Erfüllung eines Vertrages, des Arbeitsvertrages, notwendig ist und wir darüber hinaus gesetzlich verpflichtet sind, bestimmte Daten von Ihnen zu verarbeiten und aufzubewahren, steht Ihnen kein Recht zu, die Datenverarbeitung zu beenden.

## **IV. Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen des Arbeitsverhältnisses**

### **1. Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung**

Im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses werden die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung gestellten Daten (vgl. oben unter I. „Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen von Bewerbungsverfahren“ oder unter II „Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen von Initiativbewerbungen“) verarbeitet.

Außerdem verarbeiten wir zusätzlich jene personenbezogenen Daten, die wir zur Erfüllung und Abwicklung des Arbeitsverhältnisses benötigen. Dabei handelt es sich um:

- (1) Steuer-ID
- (2) Lohnsteuerklasse
- (3) Gehalt
- (4) Konfession
- (5) Krankenkasse, Pflicht- oder Wahlkasse
- (6) Sozialversicherungsnummer
- (7) Bankverbindung (IBAN, BLZ, BIC)
- (8) Vermögenswirksame Leistungen
- (9) Altersvorsorge, die vom AG bezahlt wird
- (10) Ggfls. Schwerbehinderteneigenschaft
- (11) Ggfls. Pfändungsbeschlüsse
- (12) Ggfls. weitere beitragspflichtige Einnahmen
- (13) Ggfls. Nachweis der Elterneigenschaft

### **2. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ist § 26 Absatz (1) Satz 1, 1. Alternative BDSG in Verbindung mit Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. b) DSGVO oder, sofern es sich um Daten nach den oben in „I. Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen von Bewerbungsverfahren“, dort in Ziffer 1 „Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung“ genannten Nummern 11, 12 und 13 oder anderen besonders sensiblen Daten handelt, Art. 9 Absatz (2) Buchst. b) DSGVO. Diese Regelung erlaubt die Verarbeitung von Daten im Zusammenhang mit der Durchführung von Arbeitsverhältnissen.

Darüber hinaus sind wir als Arbeitgeber aus diversen Spezialgesetzen (insbesondere den Sozialgesetzen im Zusammenhang mit Krankenkassen oder Rententrägern) verpflichtet, personenbezogene Daten von Ihnen zu verarbeiten.

### **3. Zweck der Datenverarbeitung**

Die Daten werden zum Zweck der Durchführung unseres Arbeitsverhältnisses verarbeitet.

### **4. Empfänger\_innen der Daten**

Innerhalb der tgbw erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der vertraglichen, gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Pflichten sowie zur Wahrung berechtigter Interessen benötigen, z.B. Personalabteilung. Auch von uns eingesetzte Dienstleister\_innen und Erfüllungsgehilf\_innen können zu diesen Zwecken Daten erhalten, sofern diese die Daten zur Erfüllung ihrer jeweiligen Leistung benötigen. Dies sind z.B. Unternehmen in den Kategorien Schulungsanbieter\_innen und IT-Dienstleistungen. Sämtliche Dienstleister\_innen sind vertraglich dazu verpflichtet, Ihre Daten vertraulich zu behandeln.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger\_innen außerhalb unserer Unternehmen ist zunächst zu beachten, dass wir als Arbeitgeber nur erforderliche personenbezogene Daten unter Beachtung der anzuwendenden Vorschriften zum Datenschutz weitergeben. Informationen über unsere Beschäftigte dürfen wir grundsätzlich nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten oder wir zur Weitergabe anderweitig befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger\_innen personenbezogener Daten z.B. sein: Rentenversicherungsträger, Krankenkassen, Agentur für Arbeit, Kooperationspartner\_innen, Dienstleister\_innen und Kund\_innen, die Ihre Daten als Ansprechpartner\_in erhalten.

### **5. Dauer der Verarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre Daten jedenfalls so lange, so lange das Arbeitsverhältnis besteht. Darüber hinaus speichern wir Ihre Daten, sofern gesetzliche Aufbewahrungsfristen uns dies vorschreiben oder so lange Sie noch Rechte aus dem Arbeitsvertrag haben oder geltend machen können, z.B. Renten- oder Pensionsansprüche oder arbeitsrechtliche Ansprüche bis zu deren Verjährung.

### **6. Ihre Möglichkeit, die Datenverarbeitung zu beenden**

Da die Datenverarbeitung für die Erfüllung eines Vertrages, des Arbeitsvertrages, notwendig ist und wir darüber hinaus gesetzlich verpflichtet sind, bestimmte Daten von Ihnen zu verarbeiten und aufzubewahren, steht Ihnen kein Recht zu, die Datenverarbeitung zu beenden.

## **V. Verarbeitung von Bild und Film- bzw. Videomaterial**

### **1. Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung**

Durch eine gesonderte Erklärung können Sie freiwillig Ihre Einwilligung zur Veröffentlichung von Bild und Film- bzw. Videomaterial geben. Einmal für die Veröffentlichung auf unserer Internetseite [www.tgbw.de](http://www.tgbw.de) sowie für die Veröffentlichung in Werbe- oder Informationsbroschüren der tgbw erklären.

Die Abgabe jeder dieser Einwilligungserklärungen ist vollkommen freiwillig. Wenn Sie sie einmal erklärt haben, können Sie sie jederzeit (einzeln oder gemeinsam) ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, vgl. unten Ziffer 5. „Ihre Möglichkeit, die Datenverarbeitung zu beenden“. Es ist uns sehr wichtig, zu erwähnen und zuzusichern, dass Ihnen keine Nachteile daraus entstehen, wenn Sie die Einwilligungserklärung(en) nicht abgeben möchten oder diese später widerrufen.

Erteilen Sie diese Einwilligung, werden die Bilder sowie Film- und Videoaufnahmen von Ihnen wie hier beschrieben verarbeitet.

## **2. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung**

Da die Daten nur verarbeitet werden, wenn Sie Ihre Einwilligung dazu gegeben haben, dient Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. a) DSGVO als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung. Dieser erlaubt eine Verarbeitung personenbezogener Daten immer dann, wenn der Betroffene in diese eingewilligt hat.

## **3. Zweck der Datenverarbeitung**

Mit der Veröffentlichung von Bildern oder Film- bzw. Videoaufnahmen auf der Homepage oder in Werbematerialien, bezwecken wir, unseren Verein und dessen Leistungen in der Öffentlichkeit darzustellen und zu präsentieren.

## **4. Dauer der Speicherung**

Bilder oder die Film- oder Videoaufnahmen, die Sie zeigen, werden auf der Homepage veröffentlicht und/oder für eine eventuelle Veröffentlichung auf der Homepage vorgehalten, so lange Sie Ihre diesbezügliche Einwilligungserklärung nicht widerrufen haben.

## **5. Widerspruchs- und Beseitigungsmöglichkeit**

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, Ihre Einwilligungen (einzeln oder gemeinsam) zu widerrufen. Bitte senden Sie Ihren diesbezüglichen Wunsch an eine der o.a. Adresse, gerne auch per E-Mail. Fotos, Film- und Videoaufnahmen, auf denen Sie nicht nur als Beiwerk neben einer Landschaft oder sonstigen Örtlichkeiten zu sehen sind, oder die nicht von Versammlungen, Aufzügen oder ähnlichen Vorgängen herrühren, auf denen Sie auch, aber nicht als Hauptperson zu sehen sind (vgl. § 23 Kunsturhebergesetz), werden dann von der Internetseite gelöscht und/oder nicht mehr für Werbe- oder Informationsbroschüren verwendet. Die Einwilligung erlischt für die Zukunft, das bedeutet, dass bereits in Umlauf gebrachte Bilder in Werbe- oder Informationsbroschüren auch weiterhin von Ihrer Einwilligung gerechtfertigt werden.