

STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Türkische Gemeinde in Baden-Württemberg e.V. unterstützt mit dem Projekt „Stark gegen Rassismus: Community-basierte Beratung und Empowerment in Baden-Württemberg“ Menschen und Communities, die von antimuslimischem oder Anti-Schwarzem Rassismus betroffenen sind. Dies soll mittels Information über bestehende Unterstützungsangebote und Stärkung ihrer Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit ermöglicht werden. Hierzu soll eine umfassende, Community-basierte Beratungsstelle gegen Rassismus mit koordinierenden Funktionen in Baden-Württemberg aufgebaut werden.

Wir suchen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

ein*e Projektleiter*in für die Community-basierte Beratung und Empowerment in Baden-Württemberg (50% - 19,5 Wochenstunden) (m/w/d)

Zu den Aufgaben gehören u.a.:

- Entwicklung und Umsetzung eines Konzepts für die Community-basierte Beratung gegen Rassismus
- Koordination und Zusammenarbeit mit Fachbereichsleitung, der Beratungsstelle LEUCHTLINIE und weiteren Strukturen in der Antirassismuserbeit
- Entwicklung und Implementierung von Schulungsprogrammen für Berater*innen und Ehrenamtliche
- Aufbau und Pflege eines Netzwerks von Berater*innen aus betroffenen Communities
- Verantwortung für die externe Vertretung des Projekts gegenüber Geldgebern, Vernetzungsstrukturen und der Öffentlichkeit

Anforderungen:

- abgeschlossenes Studium in den Bereichen Soziale Arbeit, Pädagogik, Sozialwissenschaften oder vergleichbaren Studiengängen
- Erfahrung und Kenntnisse in den Bereichen Rassismus, Diskriminierung, rechte Gewalt und zur Situation der Betroffenengruppen von antimuslimischem oder Anti-Schwarzem Rassismus
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Empowermentarbeit (gruppenbezogene Empowermentprozesse)
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Erfahrungen und Kenntnisse in der Netzwerkarbeit sowie im Bereich der Medien- und Öffentlichkeitsarbeit, besonders im Bereich Social Media
- Team-, Konflikt- und gute Kommunikationsfähigkeit

Was wir bieten:

- Ein vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabengebiet in einem multidisziplinären Team
- Ein wertschätzendes Arbeitsumfeld
- Flexible Arbeitszeiten
- Vergütung E 10 angelehnt an TVöD Bund

Die Stelle ist bis zum 31.12.2025 befristet. Eine Weiterbeschäftigung wird angestrebt. Es besteht Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice, die regelmäßige Anwesenheit im Büro Stuttgart ist erwünscht. Erhöhte Reisebereitschaft zur BW-weiten Vernetzung, sowie zur Wahrnehmung einzelner Termine am Abend oder Wochenende wird vorausgesetzt. Da im Rahmen des Projektes Community-basierte Beratung durchgeführt werden soll, möchten wir besonders Menschen zur Bewerbung ermutigen, die sich den oben genannten Communities verbunden fühlen.

Ihre Bewerbungen richten Sie bitte bis **zum 14.01.2024** per E-Mail an: Marcus Tomek, marcus.tomek@tgbw.de
Auskünfte zu fachlichen Fragen erteilt Frau Saime Ekin-Atik (Tel. 0711-888 999 30).

Gefördert durch:

in Kooperation mit:

Trägerin: